

省构建和谐劳动关系工作先进集体、 先进个人拟推荐对象基本情况和主要事迹

一、先进集体

（一）国家东中西区域合作示范区（连云港徐圩新区）。徐圩新区是国家七大石化产业基地之一，集聚盛虹石化、卫星化学、中化国际三大龙头产业集群。新区今年一季度地区生产总值121.9亿元，规上工业增加值增速9.7%，工业利润31.3亿元，先后获评全国绿色工业园区、国家减污降碳协同创新试点、全国化工园区示范试点等多项国家级荣誉。立足发展新起点，新区全力推进和谐劳动关系建设，一是一站式化解纠纷。通过搭建劳动人事争议联合调处中心，构建多元纠纷化解模式；二是双轮驱动稳大局。保障职工权益、优化人社审批服务、畅通企业服务渠道；三是公众参与强基础。加强基层调解队伍建设，开展劳动关系专题培训，提升劳资双方守法用法意识。下一步，新区将持续夯实和谐劳动关系根基，助力打造世界一流石化产业基地。

（二）江苏康缘药业股份有限公司。江苏康缘药业股份有限公司现有职工4000余人，秉持“幸福康缘、全员创造”共建共享理念，坚持党建引领，推行“三组联建”，落实“五必访、五必问”。健全职代会、厂务公开、集体协商制度，设立“老刘调解点”，构建三级矛盾调处网络，劳动争议内部化解率100%。依法保障职工薪酬、社保、休假、职业健康等权益，设立千万级

职工关爱基金，常态化开展健康服务、文体活动与困难帮扶。完善人才培养评价双通道，搭建创新竞赛平台，鼓励职工创新创效。近三年无重大劳动保障违法、无集体劳动争议、无重大安全及职业危害事故，积极投身公益慈善与乡村振兴，先后获评全国和谐劳动关系创建示范企业、全国五一劳动奖状等多项荣誉。

（三）江苏联瑞新材料股份有限公司。江苏联瑞新材料股份有限公司始建于1984年，是国家级专精特新“小巨人”、国家制造业单项冠军企业，苏北首家科创板上市企业。该企业坚持党建带工建，依托新材料产业链党建联盟，构建“行政主导、工会主抓、职工参与”劳资治理体系。严格落实职代会、厂务公开、集体协商制度，劳动合同、五险一金实现全员覆盖，建立薪酬常态化增长机制，近三年收集合理化建议1500余条（采纳率超80%），无劳动诉讼及群体性上访事件。从安全保障、职业发展、生活关怀、文化建设多维度服务职工，年均开展培训300余场、参训6000余人次，发放创新激励超70万元。积极稳岗拓岗，提供岗位近千个，带动产业链就业超万人，年纳税6000万元以上。先后荣获全国五一劳动奖状、全国模范职工小家等多项荣誉，2025年营收、净利润分别同比增长16.15%、16.42%，实现企业发展与职工成长双向共赢。

（四）连云港市城建控股集团有限公司。连云港市城建控股集团有限公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在构建和谐劳动关系中紧扣四个“双向兼顾”工作主线，不断完善

职代会、厂务公开、集体协商制度，将职工关注的薪酬福利、休息休假、劳动保障等事项以集体合同方式予以规定，保障职工合法权益。先后完成两次薪酬体系改革，确保职工收入与企业效益同步增长。高标准承办市级技能竞赛 30 余场，开展岗位练兵、技能比武、“五小”等活动，累计培育工匠骨干 100 余名，获发明专利 30 余项。打造“补充医保广覆盖、困难帮扶常态化、春夏秋冬四季送”保障服务体系，增强人文关怀。开展职工家庭开放日、职工疗休养等文体活动，建成职工书屋、康乃馨服务站、工会驿站等阵地 12 处，增强职工归属感。近年来，集团先后荣获全国模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、省厂务公开民主管理示范单位等荣誉。

（五）连云港市海州区劳动人事争议仲裁院。连云港市海州区劳动人事争议仲裁院现有总人数共 16 人，其中仲裁员 6 人，仲裁员人均年度办案量 400 件以上。面对主城区案多人少突出矛盾，区仲裁院坚持源头预防、调解优先与科技赋能并重，始终保持较高的工作强度和专业水准，依法依规处理各类劳动人事争议，近五年累计为劳动者挽回经济损失达 17468.65 万元。创新建立“老总调解员”机制，2021 年入选人社部第一批劳动人事争议预防调解工作特色做法；推动成立商贸服务行业劳动人事争议调解中心，2021 年获评全省首批金牌调解组织；2024 年 11 月，被省人社厅授予“江苏省劳动人事争议智能仲裁院”称号；2026 年 2 月，在全省率先研发上线劳动仲裁智能辅助系统，探索“人

工智能+人社”新路径，有效维护了劳动者合法权益，促进了区域劳动关系和谐稳定。

（六）江苏云上丝路数字科技有限公司。江苏云上丝路数字科技有限公司是连云港市交通控股集团下属国有网络货运企业，现有职工 42 人。该企业坚持党建引领，严格落实构建和谐劳动关系各项工作要求，企业内部劳动合同签订率 100%，民主管理、职工培训制度健全。立足网络货运新业态，落实人社部门新就业形态劳动者权益保障部署，成立专项工作小组，搭建面向职工、货车司机、货主的 24 小时诉求处置渠道，建立分级闭环矛盾化解机制。运用数字化手段规范运费结算，保障司机报酬兑付，同时落实人文关怀，开展司机应急帮扶、正向激励，协同货主维护合理行业运价。该企业运营以来无重大劳动保障违法行为、无集体劳动争议，积极探索新业态和谐劳动关系建设，发挥国企示范引领作用。

（七）江苏科伦多食品配料有限公司。江苏科伦多食品配料有限公司结合经营效益逐年上调薪资，配套“先进员工奖”、“忠诚员工奖”、“积累奉献”、“住房奖励”等专项激励，其中积累奉献奖最高 36 万元，住房奖励最高 24 万元，让职工切实共享企业发展红利。搭建人才成长通道：企业董事长坚持每周授课并邀请行业专家开展专业技能培训，助力员工提升专业技能，同时，为不断加强企业技能人才队伍建设，该企业培训、组织质检部化验员参加“云山工匠”技能大赛，斩获两届县技能大赛状元。改

善一线作业环境，升级职工食堂、宿舍配套，建设休闲活动室；落地职工子女助学关怀举措：职工子女就读高中每年奖励2000-3000元，就读本科每年奖励5000-7000元，真正把企业建成有温度的“职工大家庭”。

二、先进个人

（一）王强，男，汉族，1978年6月出生，中共党员，现任连云港市总工会权益保障部部长。该同志坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建引领工会权益维护工作，严守纪律规矩、廉洁履职。积极依托劳动关系三方协同治理机制，统筹推进集体协商提质增效，2026年承办全省集体协商春季集中要约行动，获省主管部门充分肯定。立足源头规范用工，在全省率先编制集体协商工作指引及标准化文书，创新开设“沉浸式”大讲堂，相关做法在全省会议上书面交流；牵头开展技能竞赛，建强专职协商指导员队伍。深耕行业和新业态集体协商，破解行业协商难点，集体协商相关工作经验在全国工会培训班交流推广；推动企业“小组承包制”协商改革成果，在全国医药行业和谐劳动关系推进会上作典型发言。统筹稳岗就业服务，构建“技能培训+专场招聘+工会驿站就业集市”一体化服务模式，精准帮扶重点群体就业。主动靠前排查化解劳资纠纷，用心解决职工急难愁盼，以务实行动推动构建和谐共赢劳动关系。

（二）王贤，女，汉族，1987年7月出生，无党派人士，现任江苏华海诚科新材料股份有限公司公共事务部部长。该同志

深耕企业劳动关系建设，以构建和谐稳定用工环境为己任，持续健全职代会、企务公开等民主管理制度，规范企业用工管理。推动企业劳动合同签订率、五险一金缴纳率均达 100%；坚持工资按月足额发放，任期内无欠薪行为、无劳动保障违法记录、无群体性劳资纠纷；注重人文关怀，常态化开展职工心理疏导和困难帮扶，持续改善食宿、文体保障条件；完善引才育才、人才举荐全链条机制，壮大专业队伍，牵头完成高层次人才、劳动模范等各类荣誉申报，助力多名职工获评省市劳模及省市重点人才工程称号；推动企业落实稳岗稳企政策，健全职工工资正常增长机制，疫情期间落实暖心帮扶举措，全力稳定就业岗位、保障职工权益。助力企业成功获评连云港市劳动关系和谐企业、省五一劳动奖状。

（三）范志偲，男，汉族，1990 年 7 月出生，中共党员，现任北京同城必应科技有限公司闪送城市群经理、连云港城市经理。该同志长期扎根网约配送行业一线，以党建引领新就业群体建设，推动成立闪送连云港党支部，创新线上微课堂、晨会微分享学习模式，搭建骑士服务阵地，选树骑手先进典型，有效凝聚骑手队伍。在劳动关系建设中，坚持以人为本，常态化深入骑手群体，畅通诉求表达渠道，排查化解纠纷矛盾，落实优绩优酬分配机制，积极开展保险政策宣传。牵头组建“连新闪闪”志愿服务队，引导骑手融入基层治理，组织参与文明创建、爱心助考、敬老帮扶等公益服务。其负责站点多次获评闪送全国十佳站点，

个人先后荣获“红韵小哥、行业之星”“连新之星”“市优秀共产党员”称号，2026年当选连云港市党代表，为构建和谐劳动关系作出积极贡献。